

TUGAS AKHIR

PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. ROHUL SAWIT INDUSTRI PKS-SUKADAMAI KEC. UJUNG BATU, ROKAN HULU

Diajukan Untuk Melengkapi Sebagian Syarat Guna Memperoleh Gelar Ahli
Madya (AMd)



DIAJUKAN OLEH:

EVA ROSDIANA DEWI A
NIM : 01172203860

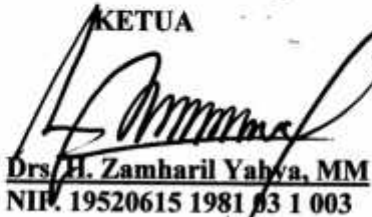
**JURUSAN DIII MANAJEMEN PERUSAHAAN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM
RIAU
2014**

LEMBAR PENGESAHAN

TUGAS AKHIR

NAMA : EVA ROSDIANA DEWI A
NIM : 01172203860
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
PROGRAM STUDI : D3 MANAJEMEN PERUSAHAAN
JUDUL : PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PT.
ROHUL SAWIT INDUSTRI PKS-SUKADAMAI KEC.
UJUNG BATU ROKAN HULU
HARI/TGL UJIAN : SENIN, 23 JUNI 2014

PANITIA PENGUJI

KETUA

Drs. H. Zamharil Yahya, MM
NIP. 19520615 1981 03 1 003


SEKRETARIS

Tasdiani, M.Ag
NIP. 19700217 2007 01 2 029

ANGGOTA

PENGUJI I

Irien Violinda Anggriani, SE. M.Si
NIP. 19751106 2007 10 2 003

PENGUJI II

Putriana, SE. MM
NIP. 19691120 2007 01 2 023

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kita nikmat iman dan nikmat islam dan dengan segala rahmat-Nya dan pertolongan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir atau skripsi minor ini.

Penulisan tugas akhir atau skripsi minor yang berjudul: ***Penilaian Prestasi Kerja Karyawan PT. Rohul Sawit Industri PKS-Sukadamai Kec. Ujung Batu, Rokan Hulu*** dimaksud untuk melengkapi tugas dan memenuhi syarat untuk mencapai gelar Ahli Madya Manajemen Perusahaan pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Tugas akhir atau skripsi minor yang telah penulis selesaikan ini merupakan salah satu dari banyaknya nikmat yang telah diberikan. terselesainya tugas akhir atau skripsi minor ini tak lepas dari bantuan berbagai pihak dan atas segalanya adalah Allah SWT. Dalam menyelesaikan penulisan skripsi minor ini banyak sekali perhatian, bimbingan, motivasi serta pikiran dari berbagai pihak yang penulis dapatkan. Oleh karena itu ucapan terima kasih yang tak terhingga penulis sampaikan kepada orang-orang yang semoga selalu dikasihioleh Allah SWT, diantaranya:

1. Kedua orang tuaku tercinta Ayahanda Mukhifudin dan Ibunda Rosmaladewi yang telah melahirkan, membesarkan, mendidik dan selalu memberi kasih sayang sehingga sampai pada perguruan tinggi saat ini. Mereka memiliki peran yang sangat penting dalam kehidupan penulis, dan senantiasa

memberikan motivasi kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan tugas akhir ini.

2. Adik-adikku, Rosnita dewi Rahmawati, Rossinta Dewi Wulandari, Rosmita Dewi Puspita Sari, dan Ahmad Jamalludin Sayuti, terima kasih atas do'a dan semangat yang diberikan kepada penulis.
3. Bapak Dekan Dr, Mahendra Romus Sp., M.Ec., serta Wakil Dekan I, II, dan III.
4. Bapak Riki Hanri Malau SE, MM. dan Ratna Dewi, S.Sos. M.Si selaku ketua dan sekretaris jurusan DIII Manajemen Perusahaan, terima kasih atas bantuan dan motivasi yang diberikan.
5. Bapak Riki Hanri Malau SE, MM. selaku penasehat akademis yang banyak memberikan bimbingan penulis dibidang akademis.
6. Ibu Irien Violinda Anggriani, SE.,M.Si selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu, Ilmu serta masukan-masukan sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
7. Bapak/Ibu Dosen dan Staf karyawan/I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA Riau, yang telah memberikan banyak ilmu kepada Penulis.
8. Bapak Oong Herdiana selaku instruktur Praktek Kerja Lapangan pada PT. Rohul sawit Industri-PKS Sukadamai.
9. Teman-teman seperjuangan Arianti, Diah Mentari Kasih, Desrina, Mar'atul Azizah, Iche Trisna Dewi, Eko Alfiansyah, Mansur Habibi, Habib Mustopa, Lukman Sujudi dan seluruh rekan-rekan DIII Manjemen Perusahaan A dan B angkatan 2011 terima kasih telah memberikan dukungan dan semangat

untuk penulis serta menjadi teman yang memberikan motivasi serta partisipasi dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.

10. Kakak Ruhaini, S.Pt.,, terimakasih atas dukungan, motivasi, dan bantuannya.
11. Sahabat yang ku sayangi dan ku cintai Resi Lasmawanti, terima kasih inspirasi, do'a dan semangat yang diberikan, seseorang yang setia mendengar keluhan penulis.
12. Semua pihak tidak tersebutkan satu persatu yang telah membantu menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Mudah-mudahan atas segala bantuan serta budi baik yang penulis terima selama menjalani pendidikan mendapatkan Ridho dari Allah SWT. Akhir kata semoga tugas akhir atau skripsi minor ini dapat memberikan sumbangan fikiran dan saran untuk perkembangan dan pendidikan bagi semua pihak.

Penulis sangat menyadari masih banyak kesalahan dan kekurangan dalam penulisan tugas akhir atau skripsi minor ini, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif agar lebih baik lagi. Semoga tugas akhir atau skripsi minor ini bermanfaat.

Pekanbaru, 22 Mei 2014

Penulis

EVA ROSDIANA DEWI A

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan dan Manfaat	7
1.4. Lokasi dan Waktu	7
1.5. Jenis dan Sumber Data	8
1.6. Sistematika Penulisan.....	9
 BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	 10
2.1. Sejarah Berdirinya Perusahaan.....	10
2.2. Visi dan Misi Perusahaan	10
2.3. Struktur Organisasi.....	11
2.4. Aktivitas Perusahaan	15
 BAB III TINJAUAN TEORI dan PRAKTEK.....	 16
3.1. Tinjauan Teori	16
3.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2. Tujuan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
3.1.2. Penilaian Prestasi Kerja	22
A. Pengertian Penilaian Prestasi Kerja	23

B. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	24
C. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	26
D. Unsur-Unsur yang Dinilai	29
E. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penilaian Prestasi Kerja	31
F. Berapa Kali Penilaian Prestasi Kerja Dilaksanakan.....	32
G. Penilaian Prestasi Kerja dalam Pandangan Islam	33
3.2. Tinjauan Praktek	34
A. Unsur-Unsur Penilaian Prestasi Kerja	34
B. Tujuan dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	39
C. Berapa kali Penilaian Prestasi Kerja Dilaksanakan	43
D. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penilaian Prestasi Kerja	44
 BAB IV PENUTUP	 50
4.1. Kesimpulan	50
4.2. Saran	50
 DAFTAR PUSTAKA	 52

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Data Jumlah Karyawan PT. Rohul Sawit Industri PKS-Sukadamai Tahun 2011-2013	3
1.2 Hari Kerja Karyawan PT. Rohul Sawit Industri PKS-Sukadamai	4
1.3 Rekapitulasi Absensi Karyawan Departemen Kantor PT. Rohul Sawit Industri PKS-Sukadamai Bulan Juni 2013	4
3.1 Jumlah Karyawan Per Departemen PT. Rohul Sawit Industri PKS-Sukadamai Tahun 2014	36
3.2 Data Promosi Jabatan Karyawan PT. Rohul Sawit Industri PKS-Sukadamai Tahun 2012	41